
Wereldwijde overeenkomst maatschappelijk verantwoord ondernemen tussen Solvay en IndustriALL Global Union

Versie van 17 december 2013



OVEREENKOMST BETREFFENDE MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN VAN DE SOLVAY GROEP

Tussen

De Solvay groep, vertegenwoordigd door de algemeen directeur,
De Heer Jean-Pierre Clamadieu,

En

IndustriALL Global Union, vertegenwoordigd door de secretaris-generaal,
De Heer Jyrki Raina

PREAMBULE

Chemische activiteiten kunnen niet zonder een groot verantwoordelijkheidsgevoel worden uitgeoefend. Voor Solvay is dit verantwoordelijkheidsbesef een vereiste in de relatie met de werknemers, klanten, leveranciers, aandeelhouders, de omwonenden van de Solvay vestigingen, het milieu en de natuurlijke bronnen.

De « Solvay Way » aanpak, waarvan deze overeenkomst deel uitmaakt fungeert als ontwikkelingsmodel dat operationele prestaties verenigt met hoge gedragsstandaarden voor een steeds grotere verantwoordelijkheid ten aanzien van alle belanghebbenden.

Deze verantwoordelijkheid veronderstelt een brede betrokkenheid van de werknemers. Dit verklaart waarom de wil om een vruchtbare en evenwichtige sociale dialoog tussen de directie enerzijds en de werknemersvertegenwoordigers anderzijds tot leven te brengen, deel uitmaakt van de waarden en de identiteit van Solvay.

Deze verantwoordelijkheid betreft alle activiteiten van Solvay wereldwijd en vereist een dialoog met een gesprekspartner op internationaal niveau.

Dat is de rationale van deze overeenkomst, op basis waarvan Solvay en IndustriALL Global Union, die werknemers in de sector op internationaal niveau organiseert, een structuur creëren voor informatieverstrekking en dialoog en hun gemeenschappelijke inzet voor goede industriële en sociale praktijken overal in de wereld waar de Groep actief is, bekrachtigen.

Solvay gaat deze verbintenis vrijwillig aan in aanvulling op de naleving van de wettelijke en regelgevende verplichtingen van de landen waar de Groep actief is. De universele normen waar onderstaand op wordt gewezen, zullen door alle bedrijfsonderdelen van Solvay wereldwijd worden nageleefd.

De dochterondernemingen van de Groep zullen zich erop toeleggen de meest gunstige toepassing van deze overeenkomst te garanderen, in de zin van een continue vooruitgang op de basis van de bepalingen die in deze overeenkomst zijn geformuleerd en waarbij eveneens de specifieke economische, sociale en culturele realiteiten die kenmerkend voor hun land zijn in aanmerking zullen worden genomen.

De beide ondertekenende partijen verbinden zich tot de toepassing van de internationaal erkende normen en principes die in deze Overeenkomst staan vermeld in alle Solvay vestigingen ter wereld, ongeacht of deze wel of niet door de nationale wet- of regelgeving zijn vereist.

Solvay en IndustriALL Global Union bekrachtigen hun wil om opbouwende relaties te ontwikkelen die op wederzijds vertrouwen zijn gebaseerd, teneinde voor de beste toepassing van deze overeenkomst in te staan.

I – TOEPASSINGSGBIED VAN DE OVEREENKOMST

Deze overeenkomst is van toepassing op de bedrijven waarover de Solvay groep rechtstreeks zeggenschap uitoefent.

De bedrijven van de Groep verbinden zich tot het strikt naleven van de nationale en lokale wetgeving. In het geval dat de nationale en lokale wetten gunstiger zouden zijn, dan zullen die laatsten van toepassing zijn.

In het geval van een fusie, acquisitie of elke andere herstructurering die zou leiden tot de oprichting van nieuwe vestigingen waarover Solvay zeggenschap uitoefent, of van ontwikkelingen van eenzelfde aard met betrekking tot IndustriALL Global Union, dan zullen deze vestigingen automatisch als partijen worden beschouwd die door deze overeenkomst worden gedekt en zullen zij verplicht zijn de bepalingen van deze overeenkomst na te leven.

II – UNIVERSELE NORMEN

Artikel 1

Solvay en IndustriALL Global Union bevestigen hun instemming met de teksten die de fundamentele sociale - en vakbondsrechten in de maatschappij en in de onderneming regelen.

1.1 IAO Conventies

Solvay bevestigt de naleving van de conventies van de Internationale ArbeidsOrganisatie (IAO) met betrekking tot de fundamentele mensenrechten.

- **Conventies 87, 98 en 135**

In het kader van de fundamentele rechten op vakbondsvrijheid, inclusief het recht op collectieve -onderhandelingen, hebben de werknemers het recht om zich door hun afgevaardigden, die vrijelijk zijn gekozen, te laten vertegenwoordigen en organisaties van hun keuze te vormen en zich daarbij aan te sluiten.

- **Conventies 29 en 105**

Verbintenis tot het uitbannen van alle vormen van dwangarbeid.

- **Conventie 138 en 182**

Verbintenis tot het effectief afschaffen van kinderarbeid.

- **Conventies 100 en 111**

Verbintenis tot gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het werk, waaronder wordt begrepen gelijke beloning voor gelijkwaardig werk en het voorkomen van discriminatie in arbeid en beroep.

- **Conventie 156**

Verbintenis tot gelijke rechten en gelijke kansen voor mannelijke en vrouwelijke werknemers met gezinsverantwoordelijkheid en voor vrouwen die zwanger zijn of borstvoeding geven.

1.2 Wereldpact van de Verenigde Naties (Global Compact)

Solvay verbindt zich als ondertekenaar van het Wereldpact van de Verenigde Naties tot de naleving van de 10 principes.

MENSENRECHTEN

- **Principe n° 1**

Bedrijven dienen binnen de grenzen van hun invloedssfeer de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te ondersteunen en na te leven.

- **Principe n° 2**

Bedrijven dienen toe te zien dat zij niet medeplichtig worden aan de schending van mensenrechten.

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

- **Principe n° 3**

Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven.

- **Principe n° 4**

De uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid.

- **Principe n° 5**

De effectieve afschaffing van kinderarbeid.

- **Principe n° 6**

De bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.

Milieu

- **Principe n° 7**

Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun aanpak van milieu-uitdagingen.

- **Principe n° 8**

Initiatieven ondernemen om een groter milieubesef te bevorderen.

- **Principe n° 9**

Stimuleren van de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

CORRUPTIEBESTRIJDING

- **Principe n° 10**

Bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

III – EIGEN VERBINTENISSEN VAN DE SOLVAY GROEP

1. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

- De veiligheid en gezondheid van de werknemers is een prioriteit voor Solvay. Goede arbeidsomstandigheden garanderen en risicobeheersing behoren tot de dagelijkse zorg van de Groep. Hiertoe heeft Solvay veeleisende interne beleidslijnen uitgewerkt waarvan de toepassing een basisverplichting is. Solvay heeft tot doel voortdurende de veiligheidsresultaten te verbeteren en regelmatige toezicht te houden op de evaluatie van de indicatoren die de resultaten zowel voor de eigen werknemers als voor de werknemers van de onderaannemers beoordelen.
- Solvay verbindt zich tot het scheppen van een werkomgeving die de gezondheid van alle werknemers in acht neemt, ongeacht hun functies en de daaraan verbonden risico's.
- Solvay vergewist zich ervan dat de investeringsprojecten, vanaf hun ontwerp, de veiligheid en gezondheid van de werknemers en de omwonenden niet in gevaar brengen en bevordert oplossingen die de bestaande situaties kunnen verbeteren.

- Solvay verbindt zich tot het in aanmerking nemen van de principes van de « IAO aanbeveling betreffende HIV/Aids en de arbeidswereld » en tot het informeren van de werknemers en hun vertegenwoordigers over deze epidemie, in samenwerking met IndustriALL Global Union.

1.2 Global Safety Panel

Het Global Safety Panel heeft tot taak de veiligheidssituatie binnen de Groep te volgen.

Het beschikt hiertoe over indicatoren die regelmatig door de Groep worden bijgehouden. De partijen kunnen overeenkomen om deze, indien noodzakelijk, met specifieke informatie aan te vullen.

De werkzaamheden van het Global Safety Panel sluiten aan op de aanpak van continue vooruitgang. In dit kader formuleert het Panel zijn waarnemingen en aanbevelingen voor verbeteringen.

Het Global Safety Panel zal zijn tussenkomsten geleidelijk uitbreiden tot het gebied van Hygiëne en Milieu.

SAMENSTELLING

- 3 vertegenwoordigers van de Solvay groep die door de hoofddirectie van de Groep zijn benoemd
- 2 vertegenwoordigers van de centrale structuur van IndustriALL Global Union
- 1 vertegenwoordiger per geografische zone aangewezen door IndustriALL Global Union onder de werknemers van Solvay van de betrokken zone
- De in aanmerking te nemen zones zijn Noord-Amerika, Zuid Amerika, Europa en Azië.

FUNCTIONERINGSMODALITEITEN

Het Panel vergadert minstens een keer per jaar. De partijen kunnen overeenkomen zo nodig extra vergaderingen te beleggen.

De jaarlijkse vergadering van het Panel wordt in een door de partijen gekozen vestiging van de Groep belegd. Het Panel maakt van deze gelegenheid gebruik een fabrieksbezoek af te leggen om de veiligheids- en arbeidsomstandigheden te controleren, evenals de inachtneming van de beleidslijnen van de Groep op deze gebieden.

De reis- en verblijfskosten van de leden van het Panel evenals de organisatiekosten voor de vergadering worden door Solvay gedragen.

2. MOBILITEIT EN INZETBAARHEID

- Solvay bevoorrecht directe werkgelegenheid van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Solvay verbindt zich tot het toepassen van een rechtvaardig loonbeleid dat vergelijkbaar is met de goede standaarden van de beroepsgroep in het betrokken land.
- In geval van herstructureringen van de activiteiten of iedere andere bestuurlijke beslissing met belangrijke collectieve gevolgen voor werknemers, verbindt Solvay zich ertoe om, in naleving van de wettelijke bepalingen en van de lokale gebruiken, de werknemers en hun vertegenwoordigers zo snel mogelijk te informeren en een aanpak te bevoorrechten die erop gericht is om de impact op de werkgelegenheid en de arbeidsomstandigheden te beperken.
- Solvay is van mening dat de autonomie en de verantwoordelijkheid van elke werknemer een belangrijke rol speelt bij de prestaties van de Groep. Om die reden bevordert de Groep interne, geografische en beroepsmobiliteit, teneinde de inzetbaarheid van de werknemers te ontwikkelen.

De dochterondernemingen van de Groep spannen zich in om de werknemers de volgende diensten aan te bieden gedurende hun beroepsactiviteiten voor de Groep:

- informatie over vacatures, voornamelijk door middel van banenbeurzen als die bestaan;
 - scholing om hen voor te bereiden op nieuwe vakgebieden en nieuwe technologieën;
 - ontwikkeling van kennis en competenties.
- Solvay bevordert de mobiliteit van de werknemers door een gecoördineerd beleid van de beroepscategorieën, op internationaal niveau voor het leidinggevend personeel en op nationaal niveau voor het overige personeel.
 - Solvay ziet toe op het evenwicht van de leeftijdspiramide van het personeel en schenkt bijzondere aandacht aan de arbeids- en prestatie omstandigheden van de oudere werknemers.

3. SOCIALE ZEKERHEID

Solvay zorgt ervoor dat de werknemers recht op een sociale zekerheidsregeling hebben in geval van ziekte, zwangerschapsverlof, of na pensionering, in overeenstemming met de wet- en regelgeving en lokale gebruiken en Solvay ontwikkelt voor zover nodig eigen aanvullende voorzieningen.

4. BESTRIJDING VAN DISCRIMINATIE

- Solvay verwerpt elke vorm van discriminatie en bekrachtigt zijn wil om diversiteit in acht te nemen en gelijke kansen te bevorderen. Solvay heeft in Frankrijk het Handvest voor Diversiteit ondertekend en heeft de bepalingen van de IAO Conventie 111 opgenomen in een beleidslijn. Deze conventie verwerpt elke aantasting van gelijke kansen of van gelijke behandeling binnen de werksfeer gebaseerd op ras, geslacht, huidskleur, godsdienst, politieke opinie of vakbondskeuze, nationale of sociale afkomst. Solvay schenkt bijzondere aandacht aan de werknemers die gezinsverantwoordelijkheden hebben en verwijst daartoe naar de beschikkingen van de conventie 156 van de IAO zoals is bekrachtigd in hoofdstuk II – Bepaling 1 1.1 van deze overeenkomst.
- Deze aanpak omvat specifieke inspanningen ter bevordering van de diversiteit onder de werknemers.

5. VERANTWOORDELIJKE RELATIES MET LEVERANCIERS EN ONDERAANNEMERS

- Solvay verwacht van leveranciers en onderaannemers dat zij de wet- en regelgeving naleven, evenals de fundamentele mensenrechten zoals die in de internationale conventies en normen worden uitgedrukt en dat zij op die manier bijdragen aan de naleving door Solvay van de bepalingen in deze overeenkomst. Solvay zal hen in die zin aanmoedigen en hen zo nodig gebruik laten maken van de deskundigheid op deze gebieden.
- Elke ernstige overtreding van wetgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid, milieubescherming of fundamentele mensenrechten, die niet wordt hersteld na een waarschuwing, zal de beëindiging van de relaties met de onderneming die bij de niet-naleving van de contractuele verplichtingen is betrokken tot gevolg hebben.

6. RISICOBEBEERSING EN MILIEUBESCHERMING

- **Risico's van de procedés en van de producten**

Voor Solvay is risicobeheersing een prioriteit en de toepassing van de beste standaarden vormt de gedragslijn van de Groep.

Solvay verbindt zich, in het kader van zijn beleid en procedures, tot het ontwikkelen van:

- enerzijds, een **preventieve aanpak** ten aanzien van bekende en geïdentificeerde risico's;
- anderzijds, een **voorzorg aanpak** die wordt gekenmerkt door een bewuste anticiperende houding en waakzaamheid op wetenschappelijk en technologisch

gebied ten opzichte van risicoproblemen die de activiteiten van de onderneming betreffen.

In het kader van het beleid betreffende « product stewardship », staat Solvay in voor een ondersteuning van de producten gedurende de gehele levenscyclus, inclusief het verlenen van ondersteuning bij de klanten.

Solvay ontwikkelt een specifieke aanpak voor de producten die als « very high concern » ingedeeld zijn, waaronder CMR stoffen (carcinogene, mutagene, reproductie toxische stoffen). Voor deze laatste stoffen heeft Solvay specifieke aanbevelingen die gericht zijn op het bevorderen van substitutie en de beheersing van hun gebruik wanneer substitutie niet mogelijk is.

- **Milieu**

Solvay leeft de internationale en nationale wet- en regelgeving na die op dit gebied van toepassing is en sluit zich aan bij « de verbintenis voor de vooruitgang van de chemische industrie op het gebied van milieubescherming ». Solvay past deze principes toe met de bedoeling veiligheid en de bescherming van gezondheid en milieu voortdurend te verbeteren en de natuurlijke bronnen te beschermen.

In dit kader legt Solvay zich erop toe zoveel mogelijk gebruik te maken van de beste bestaande technologieën die beogen de uitstoot van broeikasgassen afkomstig van de productieprocessen te verminderen.

De bewustmaking van de werknemers van de toepasbare milieunormen en van het beleid van de Groep maakt deel uit van de aanpak van Solvay, zowel op lokaal als op internationaal niveau. Solvay en IndustriALL Global Union zullen zich gezamenlijk inspannen om het bewustzijn en de competentie van de werknemers van de Groep ten opzichte van deze uitdagingen te ontwikkelen.

7. SOCIALE DIALOOG

- Solvay en IndustriALL Global Union delen dezelfde inspanning ten gunste van een vruchtbare en evenwichtige sociale dialoog. Deze dialoog, die deel uitmaakt van de ondernemingscultuur van Solvay, komt tot uitdrukking door de betrokkenheid van de werknemers bij verschillende initiatieven en door reguliere onderhandelingen met de werknemersvertegenwoordigers.
- Solvay en IndustriALL Global Union zullen zich gezamenlijk inspannen om steeds meer werknemers van de Groep en hun vertegenwoordigers bij deze dialoog te betrekken en om een eigen internationale dimensie te ontwikkelen.

Het is in die zin dat Solvay de werknemersvertegenwoordigers informatie zal verstrekken, in naleving van de wetten van het land en de lokale gebruiken van de Groep, die noodzakelijk is voor hun dossierkennis en begrip. De werknemersvertegenwoordigers verbinden zich tot het naleven van de vertrouwelijkheid van de informatie die hen op deze manier wordt verstrekt.

- Solvay erkent het recht van de werknemers om een vakbond op te richten of om zich bij een vakbond van hun keuze aan te sluiten. Solvay zal strikt neutraal blijven met betrekking tot de keuze van de werknemers om zich bij een vakbond van hun keuze aan te sluiten, het vakbondslidmaatschap voort te zetten, te wijzingen of om daarvan af te zien.
- Solvay zal zich van onthouden van oneerlijke berichtgeving aan de werknemers, die beoogt de beslissing van werknemers over vakbondsvertegenwoordiging te beïnvloeden en zal zich ervan vergewissen dat alle communicatie met de werknemers feitelijk is en niet tegen de vakbonden is gekeerd.
- Solvay gaat de verbintenis aan om geen enkele discriminatie uit te oefenen op grond van vakbondslidmaatschap, zowel tijdens het wervingsproces als in het kader van het loopbaanmanagement van de werknemers.
- Solvay onthoudt zich van iedere vorm van discriminatie ten aanzien van werknemersvertegenwoordigers of van werknemers die zich op deze overeenkomst zouden beroepen of in overeenstemming met de bepalingen ervan zouden handelen.
- Solvay en IndustriALL Global Union zullen gezamenlijk de indicatoren van de structuren van de sociale dialoog in de Groep opvolgen.

8. BURGERDIALOOG

- Solvay hecht veel belang aan een regelmatige en vertrouwelijke dialoog met de omliggende gemeenschappen van zijn vestigingen. Solvay ontwikkelt daarvoor een dialoogbeleid dat niet alleen de wettelijke en regelgevende context in aanmerking neemt, maar eveneens de lokale gebruiken op dit gebied.
- Solvay benadrukt zijn beschikbaarheid om zoveel mogelijk een opbouwende en verantwoorde dialoog te ontwikkelen met niet-gouvernementele organisaties die in de sector van Solvay werkzaam zijn.

9. RECHT VAN INTERPELLATIE

- Iedere werknemer is de bewaker van de naleving van het recht, van de verbintenissen en gedragsregels van de Groep. Hij beschikt over de mogelijkheid zijn hiërarchie te

waarschuwen voor eventuele overtredingen op dit gebied. Hij kan zich eveneens tot de lokale vertegenwoordiger van human resources of tot de juridische functie wenden. Solvay heeft een specifieke voorziening ingevoerd die de werknemers veroorlooft om gehoord te worden in geval de gebruikelijke dialoogmiddelen onvoldoende functioneren.

IV – CONTROLE-INDICATOREN

Solvay en IndustriALL Global Union verzekeren de jaarlijkse opvolging van deze overeenkomst op basis van de indicatoren die door de Groep worden gerapporteerd en die betrekking hebben op de bepalingen van deze overeenkomst

Veiligheid, gezondheid, milieu

- Percentage van de geauditeerde locaties op het gebied van hygiëne, veiligheid en milieu gedurende de afgelopen drie jaar en volgens het referentiesysteem van de Groep.
- **LTAR:** frequentiegraad van de arbeidsongevallen met verzuim, uitgedrukt in het aantal ongevallen per miljoen werkuren.
- **MTAR:** frequentiegraad van arbeidsongevallen die wel of niet uitlopen op arbeidsverzuim, uitgedrukt per miljoen werkuren.
- Impact op het milieu en de natuurlijke bronnen:
 - water
 - lucht
 - energieverbruik
 - afvalverwerking

Werknemers en sociale dialoog

- Aantal werknemers (totaal, per zone en per locatie)
- Werkgelegenheidsstructuur (directe werkgelegenheid, uitzendwerk)
- Beleid van de Groep op het gebied van de toelevering
- Bestaande sociale zekerheidsregelingen en het aantal werknemers of werknemerscategorieën die zijn gedekt
- Mobiliteit: aantal vacatures vervuld door interne sollicitanten
- Beroepsopleiding, bestaande dialoogstructuren

Solvay en IndustriALL Global Union zijn gezamenlijk belast de huidige sociale indicatoren te optimaliseren en nieuwe behoeften op dat gebied te ontdekken.

Relaties met de leveranciers en onderaannemers

- Balans betreffende de naleving van de Solvay standaarden en de eventuele correctieve maatregelen
- Balans van de klachten afkomstig van de leveranciers en de manier waarop deze door Solvay worden behandeld

Solvay Way

Solvay Way is een aanpak die een continue vooruitgang beoogt op het gebied van milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid in het kader van een versterkte dialoog met de werknemers en hun vertegenwoordigers.

Het referentiesysteem Solvay Way veroorlooft een jaarlijkse evaluatie van de praktijken en de doelstellingen voor de vooruitgang van de bedrijfsonderdelen tegenover de zes belanghebbenden: de klanten, de leveranciers, de werknemers, de investeerders, de gemeenschappen en de planeet.

Het referentiesysteem moet de bedrijfsonderdelen in staat stellen om zich op hun huidige niveau van de toepassing van deze praktijken te plaatsen en vervolgens de doelstellingen met de daarmee gerelateerde verbeteringsplannen vast te stellen, met als aanpak een continue vooruitgang.

23 verbintenissen zijn vastgesteld voor alle belanghebbenden en 48 praktijken die veroorloven aan deze verbintenissen te voldoen en die vervolgens over vier beheersingsstadia zijn ingedeeld:

1. Invoering

Het bedrijfsonderdeel is hoofdzakelijk reactief ten aanzien van de verwachtingen van de belanghebbenden. Er is een inventarislijst opgemaakt.

2. Uitvoering

Het bedrijfsonderdeel past een aanpak van gestructureerde vooruitgang toe, zowel intern als met de belanghebbenden. Er zijn methodes om prioriteiten vast te stellen en om middelen aan te wenden. De managers hebben de actieplannen geïnitieerd.

3. Maturiteit

Het bedrijfsonderdeel is met succes aan de actieplannen begonnen. Zij zijn uitgevoerd en worden getoetst, de eerste ervaringen worden terug gekoppeld. De werknemers zijn bij de uitvoering betrokken.

4. Prestaties

Het bedrijfsonderdeel zit dicht bij de benchmarks van de beroepsgroep. De aanpak voor verbetering is duurzaam en de resultaten worden blijvend beter. Het bedrijfsonderdeel wordt erkend door zijn exemplarisch karakter, de belanghebbende partijen in hun geheel stemmen met de aanpak in.

De verbintenissen:

1. Klanten

- 1.1 Integreren van onze MVO verbintenissen in onze klantenrelaties
- 1.2 Beheersen van product gerelateerde risico's
- 1.3 Innoveren door MVO te integreren
- 1.4 Analyseren en ontwikkelen van onze markten en ondertussen MVO te integreren

2. Werknemers

- 2.1 Garanderen van de veiligheid en gezondheid van de werknemers
- 2.2 Naleven van de fundamentele mensenrechten en garanderen van de sociale rechten
- 2.3 Waarborgen van de kwaliteit van de sociale dialoog
- 2.4 Ontwikkelen van de inzetbaarheid
- 2.5 Motiveren van de werknemers

3. Planeet

- 3.1 Bevorderen van het milieubeheer
- 3.2 Beschermen van de natuurlijke bronnen
- 3.3 Beperken van de impact op het milieu, beschermen van de biodiversiteit
- 3.4 Invloed uitoefenen op maatschappelijk verantwoorde wijze

4. Investeerders

- 4.1 Generen van waarde op verantwoorde wijze
- 4.2 Garanderen van risicobeheer
- 4.3 Garanderen van de verspreiding en naleving van goede bestuurspraktijken
- 4.4 Communiceren op ethische en transparante wijze

5. Leveranciers

- 5.1 Vaststellen en integreren van basisvoorwaarden in het selectieproces voor leveranciers
- 5.2 Evalueren van de prestaties van de inkopers op basis van MVO
- 5.3 Beheren en evalueren van de leveranciers; optimaliseren van de relaties

6. Gemeenschappen

- 6.1 Zekerstellen van de integratie van de bedrijfsonderdelen in de gemeenschap
- 6.2 Beheren van de risico's gerelateerd aan de aanwezigheid van de bedrijfsonderdelen in de gemeenschap
- 6.3 Beheren van de risico's van de logistieke keten, ongevallenpreventie.

Deze verantwoordelijkheidsverbintenissen zullen wellicht veranderingen ondergaan. Deze veranderingen kunnen bij de volgende heronderhandeling van deze overeenkomst in het onderhavige artikel worden opgenomen.

De beschreven verantwoordelijkheidsprofielen maken deel uit van de controle-indicatoren van deze overeenkomst. IndustriALL Global Union zal betrokken worden bij de jaarlijkse controle van de uitvoering van de Solvay Way.

Solvay en IndustriALL Global Union zijn van mening dat de Solvay Way aanpak aanzienlijk bijdraagt aan de dynamische toepassing van deze overeenkomst en zij hebben besloten hun krachten te bundelen om dit tot een groot succes te maken.

V – TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE OVEREENKOMST

Deze overeenkomst, die internationaal van toepassing is op alle activiteiten van Solvay, versterkt en breidt de sociale praktijken van de Groep uit. Deze overeenkomst komt niet in de plaats van en ondermijnt niet de dialoog op lokaal niveau en de onderhandelingspraktijken.

Om op lokaal niveau de kracht van de dialoog die uit deze overeenkomst voortvloeit te ontwikkelen, zien Solvay en IndustriALL Global Union erop toe dat de sociale dialoog die in het kader van de vestigingen of, in voorkomend geval, van de landen wordt gevoerd, de bepalingen van deze overeenkomst verspreidt en verduidelijkt.

Solvay zal de directieleden een kopie van deze overeenkomst geven en zal de werknemers informeren over deze overeenkomst en alle daarin vermelde bepalingen. Deze overeenkomst wordt vertaald in de talen van de landen die bij deze overeenkomst betrokken zijn. Deze overeenkomst zal op de internetsite van de Groep kunnen worden geraadpleegd, onder de rubriek duurzame ontwikkeling.

Bijzondere aandacht zal in dit kader worden geschonken aan de nieuwe medewerkers die, al naargelang, een kopie van deze overeenkomst krijgen en / of over de beschikbaarheid daarvan op de internetsite van Solvay worden geïnformeerd.

Solvay en IndustriALL Global Union gaan samenwerken om de beste verspreiding en kennis van deze overeenkomst bij de werknemersvertegenwoordigers van de vestigingen te verzekeren. Solvay zal de deelname van deze vertegenwoordigers aan de vergaderingen die IndustriALL Global Union lokaal zou kunnen organiseren, vergemakkelijken om de sociale dialoog, waarop deze overeenkomst een beroep doet, verder te ontwikkelen.

Solvay en IndustriALL Global Union zijn het eens over een respectieve permanente beschikbaarheid om zich wederzijds op de hoogte te houden van eventuele moeilijkheden die zich zouden kunnen voordoen en de beste oplossing te vinden.

Solvay en IndustriALL Global Union zijn beiden van mening dat het oplossen van problemen bij voorkeur zo dicht mogelijk bij de plaats moet gebeuren waar de problemen zich hebben voorgedaan.

Solvay en IndustriALL Global Union zijn het er over eens dat in geval van een aanhoudend probleem of bij niet naleving van deze overeenkomst, een beroep op de hoofddirectie van de Groep zal kunnen worden gedaan.

VI –OPVOLGING EN BALANS VAN DE OVEREENKOMST

Solvay en IndustriALL Global Union zorgen doorlopend voor de opvolging van de goede toepassing van deze overeenkomst en voeren hiertoe jaarlijks een evaluatie uit, in een land of een zone die gemeenschappelijk wordt bepaald.

Van de eventuele moeilijkheden bij de toepassing van deze overeenkomst zal een rapport worden gemaakt waarin ook de oplossingen worden vermeld. Ingeval deze moeilijkheden op lokaal niveau zouden zijn vastgesteld wordt het rapport gemeenschappelijk opgesteld door de directie en de werknemersvertegenwoordigers van de betrokken vestiging en zal het rapport in de opvolging worden meegenomen.

Solvay en IndustriALL Global Union maken jaarlijks een balans op van de toepassing van deze overeenkomst tijdens een formele vergadering die in de loop van het eerste kwartaal wordt belegd.

Solvay presenteert bij deze gelegenheid een balans die is gebaseerd op de indicatoren voor de opvolging van deze overeenkomst, het resultaat van de evaluaties die gezamenlijk door Solvay en IndustriALL Global Union zijn uitgevoerd in de landen zoals bepaald in deze overeenkomst (evaluatie van deze overeenkomst en vergadering van het Global Safety Panel).

De organisatiekosten (reizen, overnachtingen, vertaling,...) worden door Solvay gedragen.

Solvay en IndustriALL Global Union komen overeen om voor de vervaldatum van de overeenkomst een balans op te maken om de eventuele verlenging voor te bereiden. Deze evaluatie, die in de laatste geldigheidsperiode van deze overeenkomst wordt uitgevoerd, zou aan een gezamenlijk gekozen externe deskundige kunnen worden toevertrouwd. De kosten hiervan zullen door Solvay worden gedragen.

Solvay en IndustriALL Global Union zijn als enigen bevoegd vragen over de toepassing van deze overeenkomst te beantwoorden.

Solvay en IndustriALL Global Union erkennen het belang van de ontwikkeling van de mondiale sociale dialoog binnen de Groep en zullen hierover nadenken. Zodra de modaliteiten en de middelen van deze dialoog zijn vastgesteld zullen deze aan deze overeenkomst worden toegevoegd.

VII – GELDIGHEID VAN DEZE OVEREENKOMST

Deze overeenkomst is afgesloten voor een periode van 3 jaar vanaf de datum van ondertekening.

Op elk moment kan deze overeenkomst worden herzien of worden aangepast door middel van een aanhangsel.

In het jaar dat aan de vervaldatum van deze overeenkomst voorafgaat, en tenminste 3 maanden voor de vervaldatum, komen de ondertekenende partijen bijeen om gezamenlijk een globale balans van de toepassing van deze overeenkomst op te maken, met het oog op een eventuele verlenging.

Iedere ondertekenende partij kan zijn ondertekening opzeggen, binnen een opzegtermijn van zes maanden.

Deze overeenkomst wordt vertaald, volgens een lijst, die gemeenschappelijk met IndustriALL Global Union is vastgesteld, in de talen van de landen waar de productie-eenheden van Solvay zijn gevestigd. Alleen de in de Franse taal opgestelde versie is tussen de ondertekenende partijen rechtsgeldig.

De algemeen directeur, Jean-Pierre CLAMADIEU

En

IndustriALL Global Union, vertegenwoordigd door Jyrki Raina, secretaris generaal

Brussel, 17 december 2013